

si Vás dovoluje pozvat na aktuální odborný jednodenní seminář

NOVÁ PRÁVNÍ ÚPRAVA **NA OCHRANU OZNAMOVATELŮ PROTIPRÁVNÍCH JEDNÁNÍ** **OD 17.12.2021 - WHISTLEBLOWING**

- požádáno o akreditaci vzdělávacího programu -

Na konci roku 2021 bude zavedena právní úprava na ochranu oznamovatelů protiprávních jednání, tzv. whistleblowing, dopadající na značnou část osob - **územně samosprávné celky, zadavatele veřejných zakázek, zaměstnavatele s alespoň 25 zaměstnanci**. Konečný impulz ke vzniku této legislativy dala EU přijetím směrnice Evropského parlamentu a Rady č. 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie. **Směrnice předpokládá přijetí příslušné vnitrostátní právní úpravy do 17. prosince 2021.**

Český zákon na ochranu oznamovatelů prozatím přijat nebyl. Jeho návrh je v současné době projednáván v Poslanecké sněmovně. S ohledem na zbývající počet schůzí sněmovny a jejich program lze spíše předpokládat, že stávající sněmovnou zákon přijat nebude. Taková situace má fakticky dvě možná řešení:

- buďto bude bezprostředně po ustanovení nové sněmovny přijat ve zrychleném řízení stávající vládní návrh zákona, který bude vyhlášen bezprostředně před dnem své účinnosti, tj. 17. prosince 2021;
- nebo bude od 17. prosince 2021 třeba postupovat přímo podle směrnice EU až do dne, kdy bude přijata příslušná transpoziční legislativa); tato varianta by krom jiného mohla vést k uplatnění sankcí ze strany EU vůči České republice.

Není nicméně pochyb, že **koncem tohoto roku a zejména v první polovině roku příštího bude třeba této problematice věnovat odpovídající pozornost**. Důvodem jsou možné soukromoprávní a zejména veřejnoprávní důsledky (sankce za nedodržení povinností na úseku ochrany oznamovatelů, zvýšení rizika trestní odpovědnosti právnických osob).

Program semináře:

1. Co znamená **ochrana oznamovatelů** a jaký má být její účel;
2. Podrobné **seznámení s problematikou a chystanou zákonnou úpravou**;
3. **Kdo** by měl být podle připravované legislativy chráněn (**ochrana zaměstnanců, dodavatelů atd.**);
3. **Před čím** by měl být oznamovatel chráněn (**před skončením pracovního poměru, neprodloužením pracovního poměru, snížením odměny atd.**);
4. Jaké **povinnosti** by z právní úpravy měly vyplynout, **zavedení vnitřních předpisů** upravujících proces oznamování mj. v kontextu právní úpravy na ochranu osobních údajů (**vzorové znění vnitřního předpisu**);
5. **Předpoklady** pro výkon funkce příslušné osoby a **povinnosti příslušné osoby**;
6. Jaká **rizika** by mohla vyplynout z **neplnění povinností a neposkytnutí ochrany** (přestupky podle právní úpravy na ochranu oznamovatelů, trestní odpovědnost právnických osob atd.);
7. **Aktuální a připravované legislativní změny v pracovním právu**;

Zodpovídání dotazů, diskuze

Termín: **čtvrtek 18. listopadu 2021**
od 9.00 do 13.30 hodin (prezence od 8.30 hodin)

Místo: **PRAHA, Budova ČSVTS, Novotného lávka 5, Praha 1**

Cena: **3 200,- Kč včetně DPH** (v ceně je zahrnut rozsáhlý písemný materiál a občerstvení po dobu semináře)

Lektor: **doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph.D.**, přední odborník

Problematice whistleblowingu se věnuje již více než 10 let. Od roku 2015 působí jako **člen Komise k whistleblowingu** (k ochraně oznamovatelů korupce) **předsedy Rady vlády** pro koordinaci boje s korupcí. Téma **přednáší na Právnické fakultě UK**, vystupuje k němu na konferencích a je **autorem nebo spoluautorem řady publikací a projektů**.

Doc. JUDr. Morávek je také **advokátem a partnerem advokátní kanceláře Felix a spol.**, která je již třetím rokem právním partnerem Hospodářské komory. **Specializuje se na pracovní právo.**

ZÁVAZNÁ PŘIHLÁŠKA na seminář

Jména účastníků:

.....

Název a sídlo firmy pro daňový doklad:.....

..... IČ:..... DIČ:.....

PSČ:tel.:e-mail:č. účtu:

Platba dne celkem.....Kč na účet č. 163780291/0300, variabilní symbol: 1811

Whistleblowing je anglický termín, který se používá jako označení pro případy, kdy stávající nebo bývalý zaměstnanec nějaké organizace – **whistleblower** – upozorní instituci nebo orgán oprávněný k prověření či zakročení na nelegitimní, neetické nebo nezákonné praktiky na pracovišti, které se dějí se souhlasem jeho nadřízených a jdou proti veřejnému zájmu či ohrožují veřejnost.